

障害者活躍推進計画（日之影町教育委員会）

令和2年4月1日

| | |
|----------------------------|--|
| 機関名 | 日之影町教育委員会 |
| 任命権者 | 日之影町教育長 |
| 計画期間 | 令和2年4月1日～令和5年3月31日（3年間） |
| 日之影町における障害者雇用に関する課題 | 日之影町教育委員会においては、職員総数が30人程度の小規模な機関であり、これまで障害者に限定した募集・採用は行っていない。 |
| 目 標 | |
| ①採用に関する目標 | ○計画期間内に新たに障害者（1名）の採用を目指す。 （評価方法）毎年度、採用者全員に対し、障害者であることの申告を呼びかける。ただし、評価結果の公表方法については、本人の意向を確認の上検討する。 |
| ②定着に関する目標 | なし |
| 取 組 内 容 | |
| 1. 障害者の活躍を推進する体制整備 | |
| | ○障害者雇用推進者として町長部局の推進者である総務課長に委任する。 |
| 2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 | |
| | ○身体障害等により従来の業務遂行が困難となった障害者から相談があった場合は、労働局に相談し、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。 |
| 3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 | |
| | ○半期ごとに実施している人事評価面談の際はもとより、常に相談体制を整え、障害者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握する。また、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。なお、措置を講じるにあたっては、障害者からの要望を踏まえながら、過重な負担にならない範囲で適切に実施する。 |
| 4. その他 | |
| | なし |